

Розділ 7. Охорона праці

ТЕСТОВІ ЗАВДАННЯ

Вірну відповідь виділити іншим кольором.

1. Закон України “Про Охорону праці”...

- а) визначає основні положення щодо реалізації конституційного права працівників на охорону їх життя і здоров'я в процесі трудової діяльності, на належні, безпечні і здорові умови праці
- б) регулює за участю відповідних органів державної влади відносини між роботодавцем і працівником з питань безпеки, гігієни праці та виробничого середовища
- в) встановлює єдиний порядок організації охорони праці в Україні
- г) регулює відносини між роботодавцем і працівником з питань прийняття на роботу, підготовки, навчання, підвищення кваліфікації та звільнення

2. Охорона праці – це...

- а) система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів та засобів, спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності людини у процесі трудової діяльності
- б) право працівників на матеріальне забезпечення у випадку хвороби або втрати працездатності
- в) право працівників на забезпечення на робочих місцях безпечних та нешкідливих умов праці
- г) система економічних та організаційно-технічних заходів спрямованих на підвищення продуктивності праці

3. З яких документів складається законодавство України “Про охорону праці”?

- а) Закону України “Про охорону праці”
- б) Кодексу законів про працю України
- в) Закону України “Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності”
- г) Закону України “Про пенсійне забезпечення”
- д) Закону України “Про пожежну безпеку”

4. Про що роботодавець повинен проінформувати під розписку працівника під час укладання трудового договору?

- а) про умови праці
- б) про наявність на робочому місці працівника небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, можливі наслідки їх впливу на здоров'я та про права працівника на пільги і компенсацію за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору

- в) про обов'язки працівника з охорони праці
- г) про медичні протипоказання до виконання дорученої роботи

5. Чи може працівнику пропонуватися робота, яка за медичним висновком протипоказана йому за станом здоров'я?

- а) не може
- б) може пропонуватися інвалідам з урахуванням рекомендацій медико-соціальної експертної комісії
- в) може, за погодженням зі спеціально уповноваженим органом виконавчої влади з нагляду за охороною праці
- г) може, за погодженням із комітетом або уповноваженою найманими працівниками особою
- д) може, в разі встановлення відповідних пільг і компенсацій за роботу в таких умовах

6. Усі працівники згідно із Законом України "Про охорону праці" підлягають...

- а) загальнообов'язковому державному страхуванню від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності
- б) загальнообов'язковому державному страхуванню при виконанні робіт підвищеної небезпеки
- в) загальнообов'язковому державному медичному страхуванню
- г) загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню

7. Чи має право працівник відмовитися від дорученої роботи?

- а) має право, якщо створилася виробнича ситуація небезпечна для його життя чи здоров'я або для людей, які його оточують
- б) має право, якщо створилася виробнича ситуація, небезпечна для виробничого середовища чи довкілля
- в) має право, якщо вважає, що доручена робота шкідливо впливає на його здоров'я
- г) має право, якщо ця робота підвищеної небезпеки.

8. Що зобов'язаний зробити працівник, якщо створилася виробнича ситуація, небезпечна для його життя чи здоров'я або для людей, які його оточують?

- а) негайно повідомити про це безпосереднього керівника або роботодавця
- б) повідомити спеціально уповноважені органи виконавчої влади з нагляду за охороною праці
- в) негайно повідомити страхового експерта з охорони праці
- г) негайно повідомити спеціаліста з охорони праці підприємства або працівника профспілки

9. Чи оплачується працівнику період простою у разі відмови його від дорученої роботи?

- а) оплачується, якщо виникла ситуація небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують, створилася не з вини працівника
- б) оплачується, якщо створилася виробнича ситуація небезпечна для життя чи здоров'я працівника або для людей, які його оточують з вини працівника.
- в) не оплачується в усіх випадках
- г) оплачується, але в розмірі не більше половини середнього заробітку, якщо інше не передбачене колективним договором

10. Чи має право працівник розривати трудовий договір за власним бажанням, якщо роботодавець не виконує законодавства про охорону праці, не дотримується умов колективного договору з цих питань?

- а) має право
- б) не має права

11. Які пільги і компенсації (з наведених) передбачені Законом України "Про охорону праці" для працівників, зайнятих на роботах з важкими та шкідливими умовами праці?

- а) безоплатне забезпечення лікувально-профілактичним харчуванням, молоком або рівноцінними харчовими продуктами
- б) забезпечення газованою соляною водою
- в) оплачувані перерви санітарно-оздоровчого призначення
- г) скорочення тривалості робочого часу
- д) безоплатне забезпечення ліками
- е) безоплатне забезпечення вітамінами та фітопрепаратами

12. Які пільги і компенсації (з наведених) передбачені Законом України "Про охорону праці" для працівників зайнятих на роботах з важкими та шкідливими умовами праці?

- а) додатково оплачувана відпустка
- б) пільгова пенсія
- в) оплата праці в підвищеному розмірі
- г) пільгова забезпеченість санаторно-курортними путівками
- д) безоплатне забезпечення медичною допомогою

13. На яких роботах забороняється застосування праці жінок?

- а) на важких роботах
- б) на роботах з шкідливими або небезпечними умовами праці
- в) на підземних роботах

14. До яких робіт забороняється залучати жінок?

- а) до підймання і переміщення вантажів, маса яких перевищує встановлені для жінок граничні норми
- б) до надурочних робіт
- в) до нічних робіт

15. Не допускаються залучення неповнолітніх...

- а) до праці на важких роботах
- б) до праці на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці

- в) до праці на підземних роботах
- г) до нічних, надурочних робіт та робіт у вихідні дні
- д) до підймання і переміщення речей маса яких перевищує граничні норми, встановлені для неповнолітніх
- е) до робіт, пов'язаних із забрудненням

16. Неповнолітні приймаються на роботу...

- а) лише після попереднього медичного огляду
- б) після одержання дозволу від комісії у справах неповнолітніх при місцевих органах самоврядування
- в) після одержання згоди батьків, у разі їх відсутності – опікунів
- г) лише після проходження спеціального попереднього навчання

17. За якої кількості працюючих на підприємстві роботодавець повинен створювати службу охорони праці?

- а) 50 осіб і більше
- б) 100 осіб і більше
- в) 20 осіб і більше
- г) 500 осіб і більше

18. Кому підпорядковується служба охорони праці підприємства?

- а) безпосередньо роботодавцю
- б) безпосередньо головному інженеру
- в) першому заступнику керівника підприємства з охорони праці
- г) вищестоящому господарчому органу або органу місцевого самоврядування

19. Щорічний обов'язковий медичний огляд проводиться для осіб віком до...

- а) 21 року
- б) 18 років
- в) 16 років
- г) 23 років

20. За час проходження медичного огляду за працівниками зберігається...

- а) місце роботи (посада)
- б) середній заробіток
- в) тільки посадовий оклад або тарифна ставка

21. Які інструктажі та навчання за рахунок роботодавця повинні проходити працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи?

- а) з питань охорони праці
- б) з надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків
- в) з правил поведінки у разі виникнення пожеж
- г) з прав організації виникнення робіт
- д) з правил безпеки дорожнього руху
- е) з питань пожежної безпеки на виробництві та в побуті

22. Трудовий договір може бути...

- а) безстроковим, що укладається на невизначений термін
- б) на визначений строк, встановлений за погодженням сторін
- в) таким, що укладається на час виконання певної роботи
- г) таким, що укладається на випробувальний термін

23. У якому документі має бути застережена умова про випробування працівника при прийнятті на роботу?

- а) у трудовому договорі
- б) у контракті
- в) у наказі (розпорядженні) про прийняття на роботу

24. Випробування не встановлюються при прийнятті на роботу...

- а) осіб, які не досягли 18-ти років
- б) молодих робітників після закінчення професійних навчально-виховних закладів
- в) осіб, звільнених у запас з військової чи альтернативної (невійськової) служби
- г) молодих спеціалістів після закінчення вищих навчальних закладів
- д) інвалідів, направлених на роботу відповідно до рекомендації медико-соціальної експертизи
- е) в іншу місцевість і при переведенні на роботу на інше підприємство, установу, організацію

25. Строк випробування при прийнятті на роботу робітників не може перевищувати...

- а) трьох місяців
- б) одного місяця
- в) двох місяців, якщо це передбачено трудовим договором

26. Чи може власник вимагати від працівника виконання роботи, необумовленої договором?

- а) може у випадку аварії на виробництві при загрозі життю людей або матеріальних втрат підприємства
- б) не має права
- в) може у випадках виробничої потреби при погодженні з працівником і профспілковим органом

27. Одне з яких стягнень може бути застосовано до працівника у разі порушення ним трудової дисципліни?

- а) догана
- б) звільнення
- в) тимчасове переведення на нищ оплачувану роботу

28. Власник або уповноважений ним орган не має права вимагати від працівника виконання роботи...

- а) поєднаної з явною небезпекою для життя
- б) в умовах, що не відповідають законодавстві про охорону праці
- в) за наявності в повітрі робочої зони шкідливих для здоров'я речовин
- г) у разі запиленості, яка перевищує допустимий рівень.

29. У яких випадках працівник має право відмовитися від дорученої йому роботи?

- а) якщо створилася виробнича ситуація, небезпечна для його життя чи здоров'я
- б) якщо створилася виробнича ситуація небезпечна для людей, що оточують працівника, та для навколишнього середовища
- в) якщо рівень пільг і компенсацій, які має працівник не відповідає рівню чи шкідливості виконуваної роботи
- г) якщо не забезпечено своєчасно отримання працівником призначеного додаткового харчування

30. Як і якої тривалості повинна надаватись жінкам відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами?

- а) до пологів - 70 календарних днів, після пологів 56 - календарних днів
- б) тривалість відпустки обчислюється сумарно становить 126 календарних днів (140 днів - у разі народження двох і більше дітей та у разі ускладнення пологів)
- в) відпустка надається жінкам повністю незалежно від кількості днів фактично використаних до пологів

31. Які відпустки повинні надаватися жінкам по догляду за дитиною?

- а) до досягнення дитині трьохрічного віку з виплатою за ці періоди допомоги відповідно до законодавства
- б) у разі, коли дитина потребує домашнього догляду жінці в обов'язковому порядку надається відпустка без збереження заробітної плати
- в) підприємства, установи і організації за рахунок власних коштів можуть надавати жінкам частково оплачувану відпустку та відпустку без збереження заробітної плати по догляду за дитиною більшої тривалості, ніж до досягнення нею трирічного віку
- г) у разі потреби в період догляду за дитиною незалежно від фактично відпрацьованого часу жінці надається щорічно оплачувана відпустка

32. До досягнення якого віку дитиною жінкам повинні надаватись додаткові перерви на годування дитини?

- а) до одного року
- б) до двох років
- в) до півтора року

33. Які основні положення щодо віку, з якого допускається прийняття на роботу, встановлює Кодекс законів про працю?

- а) не допускається прийняття на роботу осіб, молодших 16 років
- б) за згодою одного з батьків або особи, що його замінює, можуть, як виняток, прийматись на роботу особи, які досягли 15 років
- в) допускається прийняття на роботу учнів для виконання легкої роботи, що не завдає шкоди здоров'ю і навчанню при досягненню ними 14 віку, за згодою одного з батьків або особи, що його замінює
- г) допускається прийняття на роботу осіб, молодших 16 років за направленням комісії у справах неповнолітніх при районній держадміністрації

34. Трудовий договір може бути:

- а) безстроковим
- б) на визначений строк
- в) на строк виконання певної роботи

35. Виробничий травматизм - це...

- а) сукупність виробничий травм і нещасних випадків
- б) вплив на організм небезпечних і шкідливих факторів виробництва
- в) наслідок багаторазової тривалої дії на організм людини, особливо небезпечних і шкідливих факторів виробництва, в результаті чого погіршилось здоров'я працюючого (тимчасово або постійно)

36. Відпустка для неповнолітніх надається тривалістю...

- а) 24 дні
- б) 2 тижні
- в) один календарний місяць

37. Який інструктаж проводиться для працівників, якщо вони будуть виконувати нову для них роботу?

- а) вступний
- б) первинний
- в) повторний
- г) цільовий
- д) позаплановий

38. До виконання яких робіт забороняється залучати неповнолітніх?

- а) нічних
- б) в літню пору
- в) понаднормових
- г) у вихідні дні
- д) у святкові дні

39. Як здійснюється оплата праці неповнолітнього?

- а) за фактично відпрацьовані години
- б) як працівникам відповідної категорії при повній тривалості щоденної роботи

40. Яка тривалість робочого часу робітників і службовців на підприємствах, установах, організаціях?

- а) не більше 42 годин в тиждень
- б) не більше 41 години в тиждень
- в) не більше 40 годин в тиждень

41. Який інструктаж проводиться працівникам при введенні в дію нових нормативних актів про охорону праці, а також при внесенні змін та доповнень до них

- а) вступний
- б) первинний
- в) повторний
- г) цільовий
- д) позаплановий

42. Угода між власником і профспілковим комітетом установи – це ..

- а) колективний договір
- б) трудовий договір

43. Яка тривалість робочого дня на передодні святкових і вихідних днів?

- а) скорочується на 30 хвилин
- б) скорочується на 1 годину
- в) скорочується на 2 години

44. Яка тривалість робочого часу працюючих підлітків віком від 14-16 років?

- а) 24 години
- б) 36 годин
- в) 40 годин

45. Яку відповідальність несуть керівники підприємства за недотримання законодавчих актів з охорони праці?

- а) матеріальну
- б) моральну
- в) кримінальну
- г) адміністративну
- д) дисциплінарну

46. Громадський контроль за дотриманням законодавства з охорони праці здійснюють...

- а) трудові колективи (через уповноважених)
- б) професійні спілки
- в) комісія з питань охорони праці на підприємстві
- г) генеральний прокурор України
- д) органи санітарно-епідеміологічної служби Міністерства охорони здоров'я

47. У який термін проводиться спеціальне розслідування нещасного випадку?

- а) на протязі 3 –х робочих днів
- б) на протязі 5-ти робочих днів
- в) на протязі 10-ти робочих днів